



Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Apotek Produktion & Laboratorier AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 41-42 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 41-42 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7-8 i årsredovisningen 2022.

APL:s riktlinjer för ersättningar

APL följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. APL:s riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades den 27 februari 2020. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna finns på sidorna 20 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.apl.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

TSEK	Fast ersättning		Rörlig ersättning ²	Pensionskostnad ¹	Extraordinära poster	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön ¹	Andra förmåner ¹					
Erik Haeffler (VD)	2 880	141		872		3 893	100/0
Annica Öhling Ekenstierna ¹¹ (CFO)	1 007	54		176		1 237	100/0
Elisabeth Wesselson ³ (Chef HR)	2 291	60		430		2 781	100/0
Henrik Everberg (Chef Tillverkning & QC)	1 280	68		410		1 758	100/0
Inger Bergman (Chef QA & Compliance)	1 154	71		471		1 696	100/0
Jamal Fegghi ⁴ (Chef Samhällsuppdrag & Beredningstjänster)	1 188	96		496		1 780	100/0
Filip Ringborg ⁵ (Chef Affärsutveckling)	1 350	32		394		1 776	100/0
Malin Vägerö ⁶ (Chef Utveckling & CTM)	1 403	108		308		1 819	100/0
Patrik Glimvert (Chef Inköp & Supply Chain Planning)	1 200	78		175		1 453	100/0
Therese Schumann-Lindberg (Chef Hållbart företag)	1 276	12		431		1 719	100/0
Tanja Yliniva ⁷ (CFO)							
Tobias Larsson (Chef IT & Transport)	1 162	130		240		1 532	100/0
Ulf Skough ⁸ (Chef CDMO)	2 029	121		373		2 523	100/0
Ulf Svahn ⁹ (Chef Materialhantering & Transport)	1 218	84		260		1 562	100/0
Åsa Jacobsen ¹⁰ (Chef HR)	400	32		169		601	100/0

¹⁾ Exklusive sociala avgifter och löneskatt. Förmåner som redovisas i tabellen avser tjänstebil, drivmedelsersättning, lunchförmån samt privat sjukvårdsersättning. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner alla medarbetare inom APL har, till exempel friskvård.

²⁾ VD och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning

³⁾ Lämnade företagsledningen 2022-02-08, ersättning 2022 avser helår inkl avgångsvederlag 1 410

⁴⁾ Lämnade företagsledningen 2022-03-31, ersättning 2022 avser helår

⁵⁾ Medlem i företagsledningen fr.o.m. 2022-04-01, ersättning 2022 avser april-december

⁶⁾ Lämnade företagsledningen 2022-03-31, ersättning 2022 avser helår inkl avgångsvederlag 533

⁷⁾ Lämnade företagsledningen 2022-04-13, kontrakterad av Nordic Interim Solution AB till en kostnad av 1 005

⁸⁾ Lämnade företagsledningen 2022-03-31, ersättning 2022 avser helår inkl avgångsvederlag 969

⁹⁾ Lämnade företagsledningen 2022-02-28, ersättning 2022 avser helår inkl avgångsvederlag 522

¹⁰⁾ Medlem i företagsledningen fr.o.m. 2022-09-01, ersättning 2022 avser september-december

¹¹⁾ Medlem i företagsledningen fr.o.m. 2022-03-14, ersättning 2022 avser mars-december

Tabell 2 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, absoluta belopp

TSEK	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	Utfall 2022
Rörelseresultat för APL-koncernen	-53 650	-2 402	40 877	60 845	-12 141	7 917
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	13	23	8	3	1	571
Ersättning till VD ¹	5 826	-4 714	526	-539	-280	3 893

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, procentuell förändring

TSEK	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	Utfall 2022
Rörelseresultat för APL-koncernen	-409%	-3%	50%	149%	-61%	7 917
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	2%	4%	1%	1%	0%	571
Ersättning till VD ¹	190%	-53%	13%	-11%	-7%	3 893

¹Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.