

Ersättningsrapport 2024

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Apotek Produktion & Laboratorier AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 46–47 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 46–47 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-8 i årsredovisningen 2024.

APL:s riktlinjer för ersättningar.

APL följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. APLs riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades den 27 februari 2020. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna finns på sidan 21 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.apl.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

		Grundlön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
VD Erik Haeffler	Tkr	3 235	99	910	-	-	4 244
	Andel av total ersättning	76%	2%	22%	-	-	
Chef Affärsutveckling Filip Ringborg	Tkr	1 938	107	547	-	-	2 592
	Andel av total ersättning	75%	4%	21%	-	-	
Chef Finans Annica Öhling Ekenstierna	Tkr	1 488	102	289	-	-	1 879
	Andel av total ersättning	79%	5%	16%	-	-	
Chef HR & Kommunikation Åsa Jacobsen	Tkr	1 326	117	569	-	-	2 012
	Andel av total ersättning	66%	6%	28%	-	-	
Chef Hållbart företag Therese Schumann-Lindberg	Tkr	1 374	15	493	-	-	1 882
	Andel av total ersättning	73%	1%	26%	-	-	
Chef IT & Digitalisering Tobias Larsson	Tkr	1 320	112	284	-	-	1 716
	Andel av total ersättning	77%	7%	16%	-	-	
Chef Kvalitet Inger Bergman	Tkr	1 326	89	570	-	-	1 985
	Andel av total ersättning	67%	4%	29%	-	-	
Chef Supply Chain Planning Patrik Glimvert	Tkr	1 320	109	226	-	-	1 655
	Andel av total ersättning	80%	6%	14%	-	-	
Chef Tillverkning Helene Fehrm	Tkr	1 788	136	897	-	-	2 982
	Andel av total ersättning	60%	5%	35%	-	-	

Grundlön avser den årliga fasta lönen.

Förmåner består av förmånsbil enligt bolagets gällande tjänstebilspolicy, drivmedelsersättning, lunchförmån samt privat sjukvårdsförsäkring. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner alla medarbetare inom APL har, till exempel friskvård.

VD och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning

Tabell 2 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, absoluta belopp

TSEK	2020 Jämfört med 2019	2021 Jämfört med 2020	2022 j jämfört med 2021	2023 jämfört med 2022	2024 jämfört med 2023	Utfall 2024
Rörelseresultat för APL-koncernen	40 877	60 845	-12 141	38 588	-13 807	32 697
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	8	3	-1	-5	36	601
Ersättning till VD ¹	526	-539	-280	211	140	4 244

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, procentuell förändring

TSEK	2020 jämfört med 2019	2021 Jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	2023 jämfört med 2022	2024 jämfört med 2023	Utfall 2024
Rörelseresultat för APL-koncernen	50%	149%	-61%	487%	-30%	32 697
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	1%	0%	0%	-1%	6%	601
Ersättning till VD ¹	13%	-11%	-7%	5%	3%	4 244

¹Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.