

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Apotek Produktion & Laboratorier AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 42-43 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 43 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen 2020.

APLs riktlinjer för ersättningar.

APL följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. APLs riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades den 27 februari 2020.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna finns på sidorna 20 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.apl.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

TSEK	Fast Grundlön ¹	ersättning Andra förmåner ¹	Rörlig ersättning ²	Pensionskostnad ¹	Extraordinära poster	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Erik Haeffler ³ (VD)	722	12				734	100/0
Jan Erneberg ⁴ (VD)						3 135	
Kjell Johansson ⁵ (VD)						304	
Elisabeth Wesselson ⁹ (Chef HR)	1 433	31		695		2 159	100/0
Henrik Everberg ¹⁰ (Chef Tillverkning & QC)	1 194	19		549		1 762	100/0
Inger Bergman ¹¹ (Chef QA & Compliance)	1 136	25		494		1 655	100/0
Jamal Fegghi (Chef Samhällsuppdrag & Beredningstjänster)	1 212	15		521		1 748	100/0
Kia Frenssen ⁶ (Chef Supply, Produktion & Utveckling)	112	17		299		428	100/0
Malin Vågerö ⁹ (Chef Utveckling & CTM)	1 073	26		412		1 511	100/0
Patrik Glimvert ⁹ (Chef Inköp & Supply Chain Planning)	1 101	27		218		1 346	100/0
Therese Schumann-Lindberg ⁹ (Chef Hållbart företag)	1 299	9		430		1 738	100/0
Tanja Yliniva ⁷ (CFO)							
Tobias Larsson ⁹ (Chef IT & Transport)	1 187	37		243		1 467	100/0
Ulf Skough (Chef CDMO)	1 334	44		533		1 911	100/0
Ulf Svahn ⁹ (Chef Materialhantering & Transport)	1 058	33		424		1 515	100/0
Ulrika Königsson ⁸ (CFO)	1 058	12		535		1 896	100/0

¹⁾ Exklusive sociala avgifter och löneskatt. Förmåner som redovisas i tabellen avser tjänstebil, drivmedlersättning, rikskuponger samt privat sjukvårdsersättning. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner alla medarbetare inom APL har, till exempel friskvård.

²⁾ VD och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning

³⁾ Anställd VD fr.o.m. 2021-10-01.

⁴⁾ VD, t.o.m. 2021-08-31 kontrakterad via Nordic Interim Solutions AB till en kostnad av 3 135 (4 715)

⁵⁾ VD, interim 2021-09-01 – 2021-09-31 kontrakterad via Castanie AB till en kostnad av 304

⁶⁾ Kia Frenssen lämnade företagsledningen 2021-01-31, förmåner erhöles fram till 2021-07-31

⁷⁾ Medlem i företagsledningen fr.o.m. 2021-10-07, kontrakterad av Nordic Interim Solution AB till en kostnad av 870

⁸⁾ Ulrika Königsson lämnade företagsledningen 2021-10-07 och bolaget 2021-12-02

⁹⁾ Medlem i företagsledningen fr.o.m 2020-03-01, ersättning 2020 avser helår

¹⁰⁾ Medlem i företagsledningen fr.o.m 2020-08-10, ersättning 2020 avser augusti-december

¹¹⁾ Ersättning 2020 avser helår

Tabell 2 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, absoluta belopp

TSEK	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	Utfall 2021
Rörelseresultat för APL-koncernen	-27 496	-53 650	-2 402	40 877	57 794	17 007
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	10	7	12	-7	0,4	506
Ersättning till VD	108	-389	7 527 ¹	-4 794	-539	4 173

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, procentuell förändring

TSEK	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	Utfall 2020
Rörelseresultat för APL-koncernen	-1459%	-409%	-3%	50%	142%	17 007
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	2%	2%	3%	-2%	0,1%	506
Ersättning till VD ¹	5%	-16%	380% ¹	-50%	-11%	4 173

Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.