



Ersättningsrapport 2025

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Apotek Produktion & Laboratorier AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning, Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt Regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen 20 februari 2025.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidan 42 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 42 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-7 i årsredovisningen 2025.

APL:s riktlinjer för ersättningar

APL följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. APL:s riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades 20 februari 2025.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna finns på sidan 19 i årsredovisningen för 2025.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. De ledande befattningshavare som sedan tidigare ingått förmånsbestämt pensionsavtal kvarstår i gällande avtal. Vid nyanställning av ledande befattningshavare kommer premiebestämd avsättning om högst 30% tillämpas.

Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.apl.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.



Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

		Grundlön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
VD Erik Haeffler	Tkr	3 348	124	1 091	-	-	4 563
	Andel av total ersättning	73%	3%	24%	-	-	
Chef Affärsutveckling Filip Ringborg	Tkr	2 010	105	615	-	-	2 730
	Andel av total ersättning	75%	4%	23%	-	-	
Chef Finans Annica Öhling Ekenstierna	Tkr	1 542	109	272	-	-	1 923
	Andel av total ersättning	79%	6%	14%	-	-	
Chef HR & Kommunikation Åsa Jacobsen	Tkr	1 380	114	574	-	-	2 068
	Andel av total ersättning	67%	5%	28%	-	-	
Chef Hållbart företag Therese Schumann-Lindberg	Tkr	1 416	73	513	-	-	2 002
	Andel av total ersättning	71%	4%	26%	-	-	
Chef IT & Digitalisering Tobias Larsson	Tkr	1 368	119	294	-	-	1 781
	Andel av total ersättning	78%	7%	17%	-	-	
Chef Kvalitet Inger Bergman	Tkr	1 368	93	565	-	-	2 026
	Andel av total ersättning	71%	5%	28%	-	-	
Chef Supply Chain Planning Patrik Glimvert	Tkr	1 404	109	300	-	-	1 813
	Andel av total ersättning	79%	6%	17%	-	-	
Chef Tillverkning Helene Fehrm	Tkr	1 842	141	875	-	-	2 858
	Andel av total ersättning	65%	5%	31%	-	-	
Chef APL Strängnäs Erika Jarméus *	Tkr	448	18	98	-	-	564
	Andel av total ersättning	79%	3%	17%	-	-	

* Ersättning för Erika Jarméus avser september-december.

Grundlön avser den årliga fasta lönen.

Förmåner består av förmånsbil enligt bolagets gällande tjänstebilspolicy, drivmedelsersättning, lunchförmån samt privat sjukvårdsförsäkring. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner alla medarbetare inom APL har, till exempel friskvård.

VD och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning.



Tabell 2 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, absoluta belopp

TSEK	2021 Jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	2023 jämfört med 2022	2024 jämfört med 2023	2025 jämfört med 2024	Utfall 2025
Rörelseresultat för APL-koncernen	60 845	-12 141	38 588	-13 807	-477	32 220
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	3	-1	-5	36	17	619
Ersättning till VD ¹	-539	-280	211	140	319	4 563

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, procentuell förändring

TSEK	2021 Jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	2023 jämfört med 2022	2024 jämfört med 2023	2025 jämfört med 2024	Utfall 2025
Rörelseresultat för APL-koncernen	149%	-61%	487%	-30%	-1%	32 220
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	0%	0%	-1%	6%	3%	619
Ersättning till VD ¹	-11%	-7%	5%	3%	8%	4 563

¹Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.