

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Apotek Produktion & Laboratorier AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 45-46 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 46 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen 2020.

APLs riktlinjer för ersättningar.

APL följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. APLs riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades den 27 februari 2020.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna finns på sidorna 24 i årsredovisningen för 2020.

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.apl.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

TSEK	Fast Grundlön ¹	ersättning Andra förmåner ¹	Rörlig ersättning ⁶	Pensionskostnad ¹	Extraordinära poster	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Jan Erneberg ² (VD)						4 712	
Elisabeth Wesselson ³ (Chef HR)	1 224	17		605		1 846	100/0
Henrik Everberg ⁴ (Chef Tillverkning & QC)	440	9		198		647	100/0
Inger Bergman (Chef QA & Compliance)	1 117	49		471		1 637	100/0
Jamal Fegghi (Chef Samhällsuppdrag & Beredningstjänster)	1 216	83		521		1 820	100/0
Kia Frenssen (Chef Supply, Produktion & Utveckling)	1 390	97		505		1 992	100/0
Malin Vågerö ⁵ (Chef Utveckling & CTM)	1 079	12		430		1 521	100/0
Patrik Glimvert (Chef Inköp & Supply Chain Planning)	1 078	75		208		1 361	100/0
Peter Hedlund ⁶ (Chef Säkerhet, Hälsa & Miljö, Fastighet & Anläggning)	1 234	19				1 253	100/0
Therese Schumann-Lindberg ⁵ (Chef Hållbart företag)	1 170	9		395		1 574	100/0
Tobias Larsson (Chef IT & Transport)	1 115	96		222		1 433	100/0
Ulf Skough (Chef CDMO)	1 289	123		552		1 964	100/0
Ulf Svahn ³ (Chef Materialhantering & Transport)	1 033	99		405		1 537	100/0
Ulrika Königsson (CFO)	1 382	12		517		1 911	100/0

¹⁾ Exklusive sociala avgifter och löneskatt. Förmåner som redovisas i tabellen avser tjänstebil, drivmedelsersättning, rikskuponger samt privat sjukvårdersättning. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner alla medarbetare inom APL har, till exempel friskvård.

²⁾ Inhyrd VD via Nordic Interim Solutions AB.

³⁾ Anställd och medlem i företagsledningen fr.o.m. 2020-03-01.

⁴⁾ Medlem i företagsledningen fr.o.m. 2020-08-10, ersättningen avser augusti-december

⁵⁾ Medlem i företagsledningen fr.o.m. 2020-03-01, ersättningen avser helår

⁶⁾ VD och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning

Tabell 2 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, absoluta belopp

TSEK	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	Utfall 2020
Rörelseresultat för APL-koncernen	-27 496	-53 650	-2 402	40 877	-40 787
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	10	7	12	-7	462
Ersättning till VD	108	-389	7 527 ¹	-4 794	4 712

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, procentuell förändring

TSEK	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	Utfall 2020
Rörelseresultat för APL-koncernen	-1459%	-409%	-3%	50%	-40 787
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	2%	2%	3%	-2%	462
Ersättning till VD ¹	5%	-16%	380% ¹	-50%	4 712

Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.

- 1) Ersättning 2019 inkluderar förutom ersättning till sittande VD (april-december) även avgångsersättning till fg VD Eva Sjökvist Saers (4 493 tsek) samt ersättning till ställföreträdande VD Ulf Skough (301 tsek) för perioden januari-april 2019.