



Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Apotek Produktion & Laboratorier AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 47-48 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 47-48 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-8 i årsredovisningen 2023.

APL:s riktlinjer för ersättningar

APL följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. APLs riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades den 27 februari 2020. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna finns på sidorna 22 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.apl.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

TSEK	Fast grundlön	Ersättning andra förmåner ¹	Rörlig ersättning ²	Pensionskostnad	Extraordinära poster	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Erik Haeffler (VD)	3 058	136		910		4 104	100/0
Annica Öhling Ekenstierna (CFO)	1 190	92		223		1 505	100/0
Elisabeth Wesselson ³ (Chef HR)					1 235	1 235	100/0
Filip Ringborg (Chef Affärsutveckling)	1 912	99		472		2 486	100/0
Helene Fehrm ⁴ (Chef Tillverkning)	435	22		14		471	100/0
Henrik Everberg ⁵ (Chef Tillverkning & QC)	884	55		255		1 194	100/0
Inger Bergman (Chef Kvalitet)	1 124	82		499		1 705	100/0
Malin Vågerö ⁶ (Chef Utveckling & CTM)					467	467	100/0
Patrik Glimvert (Chef Inköp & Supply Chain Planning)	1 229	100		218		1 547	100/0
Therese Schumann-Lindberg (Chef Hållbart företag)	1 405	14		393		1 812	100/0
Tobias Larsson (Chef IT & Digitalisering)	1 263	116		258		1 637	100/0
Ulf Skough ⁷ (Chef CDMO)					991	991	100/0
Ulf Svahn ⁸ (Chef Materialhantering & Transport)					266	266	100/0
Åsa Jacobsen (Chef HR & Kommunikation)	1 157	133		493		1 783	100/0

1) Exklusive sociala avgifter och löneskatt. Förmåner som redovisas i tabellen avser tjänstebil, drivmedelsersättning, lunchförmån samt privat sjukvårdsersättning. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner alla medarbetare inom APL har, till exempel friskvård.

2) VD och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning

3) Lämnade företagsledningen 2022-02-08, ersättning 2023 avser avgångsvederlag 1 235

4) Medlem i företagsledningen fr.o.m. 2023-10-01, ersättning 2023 avser oktober-december

5) Lämnade företagsledningen 2023-08-18, ersättning 2023 avser januari-augusti

6) Lämnade företagsledningen 2022-03-31, ersättning 2023 avser avgångsvederlag 467

7) Lämnade företagsledningen 2022-03-31, ersättning 2023 avser avgångsvederlag 991

8) Lämnade företagsledningen 2022-02-28, ersättning 2023 avser avgångsvederlag 266

Tabell 2 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, absoluta belopp

TSEK	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	2023 jämfört med 2022	Utfall 2023
Rörelseresultat för APL-koncernen	-2 402	40 877	60 845	-12 141	38 588	46 505
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	23	8	3	-1	-5	565
Ersättning till VD ¹	-1 467	526	-539	-280	211	4 104

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och bolagets rörelseresultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, procentuell förändring

TSEK	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	2023 jämfört med 2022	Utfall 2023
Rörelseresultat för APL-koncernen	-3%	50%	149%	-61%	487%	46 505
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda inom APL AB	4%	1%	0%	0%	-1%	565
Ersättning till VD ¹	-53%	13%	-11%	-7%	5%	4 104

¹Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.